

112年度營運計畫

一、金融訓練發展計畫

- (一)強化系統性人才培訓，引領關鍵人才發展。
- (二)客製化人才轉型方案，領航金融產業轉型。
- (三)數位培訓服務再進化，升級金融學習體驗。

二、金融測驗計畫

- (一)辦理金融法定測驗（證照）及非法定測驗（專業能力檢測）考試。
- (二)合（代）辦各項專業證照考試。
- (三)推廣就業服務業務，提供多元工作媒合管道與機會。
- (四)辦理金融業關鍵人才課後能力認證。
- (五)持續優化流程及系統，降低作業風險、提高效率與品質。

三、金融研究計畫

- (一)強化國際性、前瞻性、趨勢性之核心領域研究成果。
- (二)執行主管機關交辦之重要政策專案研究。
- (三)強化推動院內跨部門之業務研發協作專案。

四、海外業務發展計畫

- (一)培育國際化金融（雙語）人才。
- (二)發展國際金融交流合作，提升台灣金融業國際影響力。

五、傳播出版計畫

- (一)雕琢本院品牌價值。
- (二)維持議題主導地位。
- (三)提升大眾金融素養。
- (四)深耕金融出版範疇。