

113年度營運計畫

一、金融培訓計畫

- (一)數位創新：拓展數位科技應用，增進科技趨勢應變能力，協助金融機構建構即戰團隊、金融人員儲備未來技能。
- (二)接軌國際：導入海外專家資源、引進國際趨勢，拓展金融人才國際視野與策略思維。
- (三)個人服務：數據驅動發展客製化人才培育方案及提供個人化學習服務。

二、測評認證計畫

- (一)辦理金融法定測驗（證照）及非法定測驗（專業能力檢測）考試。
- (二)辦理金融業關鍵人才能力認證，建立人才資料庫。
- (三)推廣就業服務業務，提供多元工作媒合管道與機會。
- (四)持續優化流程及系統，降低作業風險、提高效率與品質。

三、普惠金融計畫

- (一)傳播金融趨勢與議題，協助金融從業人員職涯學習。
- (二)出版業務數位轉型，發展多元金融資訊傳播管道。
- (三)提升國人金融素養，減少金融詐騙與剝削，強化金融風險抵抗力，提升財務幸福。

四、金融研究計畫

- (一)強化國際性、前瞻性、趨勢性之核心領域研究成果。
- (二)強化推動院內跨部門之業務研發專案。