

114年度營運計畫

一、金融培訓計畫

- (一)國際接軌：接軌國際培訓資源，整合國內外多元模式，提供金融產業前瞻觀點與專業培訓，促進金融產業人才升級。
- (二)能力建構：關注金融產業長期趨勢，強化重點領域專業能力建構，協助金融人員儲備未來技能，以因應產業發展。
- (三)服務升級：以客戶需求為導向，發展客製化培訓服務，並結合數位工具，提供即時且便利之服務支援。

二、測評認證計畫

- (一)辦理各項金融專業能力測驗，並接受委任或代辦國內、外證照測驗。
- (二)辦理金融專業人才認證機制，建置人才資料庫。
- (三)接受金融機構委任或代辦各項甄試。
- (四)推廣就業服務業務，提供工作多元媒合管道。
- (五)持續優化流程及系統，降低作業風險、提高效率與品質。

三、普惠金融計畫

- (一)轉譯普惠金融有關金融監理、消費者保護及素養教育等議題，有效喚起社會各界之認知。
- (二)強化與國際組織交流，引進最新發展趨勢並輸出本院影響力。
- (三)創新教育模式，因材施教，以提升素養教學成效。
- (四)結合金融機構企業社會責任(CSR)力量投入全民金融教育。

四、金融研究計畫

- (一)強化核心領域研究成果以發揮金融智庫功能，建立研究品牌。
- (二)強化推動院內跨部門之業務創新研發。